



COMUNE DI CARBONE

(Provincia di Potenza)

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE

COPIA

Numero 7 Del 27-12-24

Reg. generale 492

Oggetto AVVISO PUBBLICO PER LA STABILIZZAZIONE RISERVATA AI SOGGETTI IN POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DALL'ART. 20, COMMA 1, D.LGS. 25.05.2017, n. 75, PROFILO PROFESSIONALE DI ASSISTENTE SOCIALE, AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI - CCNL 16.11.2022. Ambito Socio Territoriale n. 2 Lagonegrese-Pollino
Codice Procedura: B743_B443_2024

IL SEGRETARIO COMUNALE

DATO ATTO che è stato assicurato, nella fase preventiva della formazione dell'atto il controllo di regolarità tecnica, amministrativa e contabile ex art. 3 L. 213/2012 di modifica ed integrazione del D.L.gs. n. 267/2000;

VISTI all'uopo:

- ✓ il decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, recante il “*Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato*”;
- ✓ il decreto del Presidente della Repubblica 3 maggio 1957, n. 686, recante “*Norme di esecuzione del testo unico delle disposizioni sullo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3*”;
- ✓ la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*”;
- ✓ la legge 28 marzo 1991, n. 120, recante “*Norme in favore dei privi della vista per l'ammissione ai concorsi nonché alla carriera direttiva nella pubblica amministrazione e negli enti pubblici, per il pensionamento, per l'assegnazione di sede e la mobilità del personale direttivo e docente della scuola*”;
- ✓ la legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni ed integrazioni, recante “*Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate*”;
- ✓ il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente il “*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*”, come modificato ed integrato in ultimo dal decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82;
- ✓ il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n. 174, recante il “*Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche*”;
- ✓ il D.Lgs. 26 maggio 1997, n. 152, recante “*Attuazione della direttiva 91/53/CEE concernente l'obbligo del datore di lavoro di informare il lavoratore delle condizioni applicabili al contratto o al rapporto di lavoro*”;
- ✓ il decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445, recante il “*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”;
- ✓ il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n.165, recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

- ✓ il decreto legislativo del 30 giugno 2003, n.196, recante il “*Codice in materia di protezione dei dati personali*”;
- ✓ il decreto del Presidente della Repubblica 12 aprile 2006, n. 184, recante il “*Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi*”;
- ✓ il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 8 novembre 2005, n. 246*”;
- ✓ il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante “*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”;
- ✓ il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- ✓ la legge 19 giugno 2019, n. 56, recante “*Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell’assenteismo*” e, in particolare, l’articolo 3;
- ✓ il D.M. 12.11.2021 destinato ad assicurare alle persone con disturbi specifici dell’apprendimento (DSA) la possibilità di usufruire di alcune misure per evitare penalizzazioni nei concorsi pubblici;
- ✓ il D.lgs. 27 giugno 2022, n. 104, recante “*Attuazione della direttiva (UE) 2019/1152 del Parlamento europeo e del Consiglio del 20 giugno 2019, relativa a condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili nell’Unione europea*”;
- ✓ la Circolare n. 1/2022 prot. n 52963-P-01/07/2022 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica recante “*Chiarimenti in materia di “Piattaforma unica di reclutamento*”;
- ✓ il Decreto-Legge 22 aprile 2023, n. 44, recante “*Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche*”, convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74;
- ✓ il Decreto-Legge 22 giugno 2023, n. 75, recante “*Disposizioni urgenti in materia di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, di agricoltura, di sport, di lavoro e per l’organizzazione del Giubileo della Chiesa cattolica per l’anno 2025*”, convertito con modificazioni dalla L. 10 agosto 2023, n. 112 (in G.U. 16/08/2023, n. 190);
- ✓ il Decreto 03.11.2023 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica recante “*Individuazione, caratteristiche e modalità di funzionamento del portale www.inpa.gov.it*”;
- ✓ il Manuale operativo per Responsabili Unici e Operatori Portale InPA;
- ✓ il vigente Regolamento per l’organizzazione degli uffici e dei servizi;
- ✓ il vigente Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti di accesso e procedure selettive;
- ✓ il vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali;

RICHIAMATE:

- ✓ la Deliberazione di Giunta Comunale n. 86 del 16.12.2024 del Comune di Calvera di approvazione della modifica alla sezione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 Organizzazione e Capitale Umano/piano triennale fabbisogno personale 2024/2026, nonché al piano occupazionale per l’anno 2025, e di indirizzo al Responsabile dell’Area Amministrativo-Contabile, fra l’altro, per l’attivazione della procedura di stabilizzazione a tempo indeterminato e part time per 9 ore settimanali di n. 1 unità nel profilo professionale di Assistente Sociale – Area Funzionari E.Q. del CCNL di categoria vigente 2019/2021 del 16.11.2022, ai sensi dell’art. 20, comma 1, del D.L.gs. n. 75/2017;
- ✓ la Deliberazione di Giunta Comunale n. 142 del 20.12.2024 del Comune di Carbone di approvazione della Variazione n. 1 al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 - Sezione 3. Organizzazione e Capitale Umano - Sottosezione di programmazione 3.4 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, giusta precedente deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 30.01.2024;

- ✓ la Deliberazione di Giunta Comunale n. 143 del 20.12.2024 del Comune di Carbone di adozione degli atti di indirizzo al Segretario Comunale per l'attuazione di quanto previsto dalla Variazione n. 1 al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 - Sezione 3 Organizzazione e Capitale Umano – Sottosezione di Programmazione 3.4 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, per l'attivazione della procedura di stabilizzazione a tempo indeterminato e part time per 12 ore settimanali di n. 1 unità nel profilo professionale di Assistente Sociale – Area Funzionari E.Q. del CCNL di categoria vigente 2019/2021 del 16.11.2022, ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D.L.gs. n. 75/2017;

ACQUISITO che il Comune di Carbone ed il Comune di Calvera (*di seguito anche i Comuni*) fanno parte dell'Ambito Socio Territoriale n. 2 Lagonegrese-Pollino, quale forma associata di gestione dei servizi sociali, ai sensi dell'art. 30 del D.L.gs. 267/2000;

PRESO ATTO che i Comuni di Calvera e di Carbone, rispettivamente con Deliberazione di Giunta Comunale n. 86 del 16.12.2024 e con Deliberazione di Giunta Comunale n. 143 del 20.12.2024, hanno individuato il Comune di Carbone quale Comune capofila appartenente all'Ambito Socio Territoriale n. 2 Lagonegrese-Pollino, delegato allo svolgimento di apposita procedura unica in forma centralizzata o aggregata, finalizzata alla stabilizzazione di Funzionari ed E.Q. con il profilo funzionale di Assistente Sociale per entrambi gli Enti;

PRECISATO, quindi, che la procedura di stabilizzazione va avviata dal Comune di Carbone, aderente all'Ambito Socio Territoriale n. 2 Lagonegrese-Pollino individuato quale Comune capofila e delegato all'espletamento della procedura di stabilizzazione unica, in maniera centralizzata o aggregata, anche per il Comune di Calvera;

VISTO l'art. 20, comma 1, lett. a), del D.L.gs. n. 75/2017 "*Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni*", volto a ridurre il ricorso ai contratti a termine e alla valorizzazione della professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, che prevede, alle lettere a) e b), ai fini della stabilizzazione del personale precario, i seguenti requisiti:

- a) risultare in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della Legge n. 124 del 2015 (28.08.2015) con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;
- b) essere stato reclutato a tempo determinato in relazione alle medesime attività svolte con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) abbia maturato alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;

CONSIDERATE le circolari del Ministero della Funzione Pubblica n. 5/2013 e della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 3/2017 di indirizzo e chiarimenti in merito stabilizzazione del personale;

RICHIAMATO l'articolo 22/ter D.L. 30.12.2023, n. 215, convertito con modificazioni dalla L. 23 febbraio 2024, n. 18, che ha previsto: "*al fine di garantire la continuità nella presa in carico dei beneficiari delle misure attuate dal servizio sociale professionale comunale e di attuare le finalità di cui all'articolo 1, comma 200, della legge 27 dicembre 2017, n. 205, per il personale con profilo di assistente sociale il termine per l'assunzione, di cui all'alinea del comma 1 dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e il termine per la maturazione dei requisiti di servizio, di cui alla lettera c) del medesimo comma, sono differiti al 31 dicembre 2024*";

VALUTATO quanto da ultimo precisato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio per l'organizzazione ed il lavoro pubblico in merito ad una richiesta di parere sulla corretta interpretazione delle facoltà di stabilizzazione consentite dall'articolo 20, comma 1, del D.L.gs. 25.05.2017, n. 75, e dall'articolo 3, comma 5, del D.L. 22.04.2023, 44, convertito, con modificazioni, dalla Legge 21.06.2023, n. 74, giusto Parere DFP-0015900-a-29-A-29.02.2024 di seguito riportato in estratto: "*(...) si ritiene che la gestione dei servizi sociali svolta tramite lo strumento dell'Ambito territoriale soddisfi, di fatto, il requisito dell'esercizio associato di funzioni richiesto dalla norma in esame per procedere alla stabilizzazione da parte di ognuno degli Enti che partecipano alla gestione associata; ciò indipendentemente dal monte ore effettivamente lavorate nell'uno o nell'altro Comune, fermo restando il possesso degli ulteriori requisiti di cui al citato articolo 20 e*

pur sempre nel rispetto della dotazione organica e del piano dei fabbisogni del personale del singolo Ente che procede all'assunzione, nonché dei vincoli di finanza pubblica”;

CONSIDERATO che, a norma dell'art. 30, comma 1-quater, del D.L.gs 165/2001: *“A decorrere dal 1° luglio 2022, ai fini di cui al comma 1 e in ogni caso di avvio di procedure di mobilità, le amministrazioni provvedono a pubblicare il relativo avviso in una apposita sezione del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter. Il personale interessato a partecipare alle predette procedure invia la propria candidatura, per qualsiasi posizione disponibile, previa registrazione nel Portale corredata del proprio curriculum vitae esclusivamente in formato digitale. Dalla presente disposizione non devono derivare nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica.”* [comma introdotto dall'art. 6, comma 1, lettera b), legge n. 79 del 2022, ai sensi dell'art. 3, comma 5, d.l. 44/2023 convertito nella legge 21 giugno 2023, n. 74 e ss.mm.ii.];

RICHIAMATO l'art. 34 bis, comma 4, del D.L.gs. 165/2001 come modificato dall'art. 3, comma 3-quater, D.L. 30.04.2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla L. 29.06.2022, n. 79, ai sensi del quale *«Le amministrazioni, decorsi venti giorni dalla ricezione della comunicazione di cui al comma 1 da parte del Dipartimento della funzione pubblica direttamente per le amministrazioni dello Stato e per gli enti pubblici non economici nazionali, comprese le università, e per conoscenza per le altre amministrazioni, possono procedere all'avvio della procedura concorsuale per le posizioni per le quali non sia intervenuta l'assegnazione di personale ai sensi del comma 2”;*

ACCLARATO che il Ministero della funzione pubblica, con direttiva n. 3 del 24.04.2018, ha precisato che *“Lo svolgimento dei concorsi in forma centralizzata o aggregata, con effettuazione delle prove in ambiti territoriali ampi, è dunque pratica obbligatoria per le amministrazioni centrali e rappresenta un'opportunità comunque consigliata per tutte le restanti amministrazioni visto che consente un'adeguata partecipazione ed economicità data dallo svolgimento della procedura concorsuale e l'applicazione di criteri di valutazione oggettivi e uniformi tali da assicurare omogeneità qualitativa e prestazionale in tutto il territorio”;*

DATO ATTO che:

- ✓ in esecuzione della programmazione delle assunzioni per l'anno 2025, con procedure da avviare nell'anno in corso e comunque entro il 31.12.2024, i Comuni di Carbone e di Calvera hanno inviato, rispettivamente con nota prot. n. 5162 del 23.12.2024, e con nota prot. n. 4872 del 21.12.2024, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio Personale Pubbliche Amministrazioni Servizio Mobilità, alla Regione Basilicata – Ufficio Politiche del Lavoro, apposita comunicazione relativa alle procedure di mobilità del personale ai sensi dell'art. 34 e 34-bis del D.lgs. 165/2001 e dell'articolo 2, commi 11 e 12, del D.L. 95/2012, finalizzata alla verifica della presenza nei relativi elenchi del personale in disponibilità del profilo professionale di *“Assistente Sociale – Area Funzionari EQ.”;*
- ✓ l'efficacia della presente procedura è, pertanto, subordinata all'esito negativo delle suddette comunicazioni ex art. 34 bis comma 4 del D.lgs. 165/2001;

RICHIAMATO l'art. 3, comma 8 della L. 19.06.2019, n. 56, come modificato dall'art. 1, comma 14-ter del D.L. 09.06.2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, il quale prevede che: *“Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165/2001”;*

DATO ATTO che per la procedura in esame questo Ente intende avvalersi della facoltà offerta dalla Legge 19.06.2019, n. 56, art. 3, comma 8, effettuandola senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del D.L.gs n. 165/2001, al fine di rispettare i termini di cui all'art. 22/ter D.L. 30.12.2023, n. 215, convertito con modificazioni dalla L. 23.02.2024, n. 18;

DATO ATTO che occorre provvedere all'indizione di apposita procedura di stabilizzazione di n. 1 Funzionario ed E.Q. con il profilo funzionale di Assistente Sociale in modalità unica ed in forma aggregata a valere per i Comuni di Carbone e di Calvera (Provincia di Potenza), riservata ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 1, del D.L.gs n. 75 del 25.05.2017 per l'Ambito Socio Territoriale n. 2 Lagonegrese-Pollino, come segue:

Comune	Profilo Professionale	Impegno orario	Previsione nel PIAO
Carbone	n. 1 Assistente Sociale - profilo E.Q.	12 ore settimanali	Delibera di Giunta Comunale n. 142 del 20.12.2024
Calvera	n. 1 Assistente Sociale - profilo E.Q.	9 ore settimanali	Delibera di Giunta Comunale n. 86 del 16.12.2024

con cui sottoscrivere appositi autonomi contratti individuali di lavoro a tempo indeterminato, ai sensi del vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022;

Ritenuto di provvedere in merito, per dare attuazione ai piani occupazionali come sopra approvati dai Comuni di Carbone e di Calvera, precisando che si provvederà con separato atto all'eventuale nomina della Commissione e all'impegno della spesa per il compenso da corrispondere ai suoi componenti;

RICHIAMATO in ultimo il decreto del Sindaco del Comune di Carbone n. 5 del 21.12.2024 di nomina del Responsabile del trattamento di dati personali realizzati nelle strutture dirette in relazione ai procedimenti delegati per lo svolgimento della procedura di stabilizzazione in esame;

D E T E R M I N A

- 1. di attivare** apposita procedura di stabilizzazione di n. 1 Funzionario ed E.Q. con il profilo funzionale di Assistente Sociale in modalità unica ed in forma aggregata a valere per i Comuni di Carbone e di Calvera (Provincia di Potenza), riservata ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 1, del D.L.gs n. 75 del 25.05.2017 per l'Ambito Socio Territoriale n. 2 Lagonegrese-Pollino, come segue:

Comune	Profilo Professionale	Impegno orario	Previsione nel PIAO
Carbone	n. 1 Assistente Sociale - profilo E.Q.	12 ore settimanali	Delibera di Giunta Comunale n. 142 del 20.12.2024
Calvera	n. 1 Assistente Sociale - profilo E.Q.	9 ore settimanali	Delibera di Giunta Comunale n. 86 del 16.12.2024

con cui sottoscrivere appositi e autonomi contratti individuali di lavoro a tempo indeterminato, ai sensi del vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022;

- 2. di stabilire** che questo Ente per l'assunzione di n. 1 Funzionario ed E.Q. con il profilo funzionale di Assistente Sociale in modalità unica ed in forma aggregata a valere per i Comuni di Carbone e di Calvera (Provincia di Potenza) si avvale della facoltà offerta dalla Legge 19.06.2019, n. 56, art. 3, comma 8, effettuandola senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del D.L.gs n. 165/2001, al fine di rispettare i termini di cui all'art. 22/ter D.L. 30.12.2023, n. 215, convertito con modificazioni dalla L. 23.02.2024, n. 18;
- 3. di provvedere** all'indizione della procedura di stabilizzazione di n. 1 Funzionario ed E.Q. con il profilo funzionale di Assistente Sociale a mezzo avviso pubblico in modalità unica ed in forma aggregata a valere per i Comuni di Carbone e di Calvera (Provincia di Potenza), riservata ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 1, del D.L.gs n. 75 del 25.05.2017 per l'Ambito Socio Territoriale n. 2 Lagonegrese-Pollino, come segue:

Comune	Profilo Professionale	Impegno orario	Previsione nel PIAO
Carbone	n. 1 Assistente Sociale - profilo E.Q.	12 ore settimanali	Delibera di Giunta Comunale n. 142 del 20.12.2024
Calvera	n. 1 Assistente Sociale - profilo E.Q.	9 ore settimanali	Delibera di Giunta Comunale n. 86 del 16.12.2024

con cui sottoscrivere appositi contratti individuali di lavoro a tempo indeterminato, ai sensi del vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022;

- 4. di approvare** ai fini dei precedenti punti 1) e 3) lo schema di *Avviso Pubblico per la stabilizzazione riservata ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 1, D.L.gs. 25.05.2017, n. 75, profilo professionale di Assistente Sociale, Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni - CCNL 16.11.2022. Ambito Socio Territoriale n. 2 Lagonegrese-Pollino*, in conformità a testo allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale, **Codice Procedura: B743_B443_2024**;

5. **di disporre** la pubblicazione dell'Avviso per almeno 20 (venti) giorni continui e consecutivi sul Portale del Reclutamento InPA di cui all'art. 35-ter del D.lgs. n. 165/2001 all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>, secondo le modalità di cui al DM 03.11.2023, all'Albo on line e nella sezione "Amministrazione Trasparente" – bandi di concorso del Comune di Carbone e del Comune di Calvera, nonché sulla home page del sito istituzionale sezione "Novità";
6. **di precisare** che si provvederà con separato atto all'eventuale nomina della Commissione Esaminatrice e all'impegno della spesa per il compenso da corrispondere ai suoi componenti;
7. **di dare atto**, altresì, che il presente provvedimento:
- ✓ è rilevante ai fini della pubblicazione nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale ai sensi del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33;
 - ✓ avrà esecuzione dalla data di apposizione del visto di regolarità contabile e di attestazione di copertura finanziaria da esprimersi da parte del Capo Settore Amministrativo-Contabile ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.lgs. 267/2000;
 - ✓ ai fini della pubblicità legale degli atti, conseguentemente al visto di regolarità contabile, verrà pubblicato all'Albo Pretorio Comunale per quindici giorni consecutivi;
 - ✓ l'efficacia della presente procedura è subordinata all'esito negativo delle effettuate comunicazioni ex art. 34 bis comma 4 del D.lgs. 165/2001;
8. **di attestare** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs. n. 267/2000;
9. **di dare atto**, altresì, che, ai sensi di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Carbone, è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente provvedimento, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali del sottoscritto e degli altri dipendenti che hanno partecipato a vario titolo all'istruttoria dell'atto, nonché degli altri soggetti indicati nel predetto Codice di Comportamento;
10. **di dare atto** ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/90 sul procedimento amministrativo, che qualunque soggetto ritenga il seguente atto amministrativo illegittimo e venga dal seguente direttamente leso, può proporre ricorso al Tribunale Amministrativo regionale sezione di Potenza, al quale è possibile presentare i propri rilievi in ordine alla legittimità del presente atto, entro e non oltre 60 giorni dall'atto di pubblicazione all'Albo Pretorio.

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Panzardi Filomena

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo pretorio informatico di questo Comune dal giorno 27-12-2024 e che vi rimarrà per 15 giorni consecutivi fino al 11-01-2025.
Carbone, 27-12-2024

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Panzardi Filomena

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Per uso amministrativo della determinazione n. 7 del 27-12-2024
Carbone, 27-12-2024

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Panzardi Filomena

